 <p>UNIVERSITÀ POLITECNICA DELLE MARCHE</p>	<p>Rapporto di Riesame del Dipartimento</p>	<p>P.A.11/AII01 REV 01 del 30/11/2023 Pagina 1 di 12</p>
--	---	--

Denominazione del Dipartimento: Dipartimento di Scienze Economiche e Sociali (DiSES)

Sede: Ancona, Piazzale Martelli 8, 60121.

Gruppo di Riesame. *Vengono indicati i soggetti coinvolti nel Riesame (componenti del Gruppo di Riesame e funzioni) e le modalità operative (organizzazione, ripartizione dei compiti, modalità di condivisione).*

Componenti obbligatori

Prof.ssa Maria Cristina Recchioni	(Direttrice del Dipartimento)
Prof.ssa Francesca Mariani	(Responsabile Qualità di Dipartimento)
Prof.ssa Barbara Ermini	(Delegata Dipartimentale alla III Missione)
Prof. Matteo Picchio	(Delegato dipartimentale alla Ricerca)
Prof. Roberto Giulianelli	(Docente del Dipartimento)
Prof. Alessandro Sterlacchini	(Docente del Dipartimento)
Sig.ra Andreina Barontini	(supporto amministrativo per la compilazione della Scheda Unica Annuale relativa alla Terza Missione e del Rapporto di Riesame della Ricerca Dipartimentale e della Terza Missione)
Dr. Stefano Pianella	(Responsabile amministrativo del Dipartimento)

Il Gruppo di Riesame si è riunito, per la discussione degli argomenti riportati nei quadri delle sezioni di questo Rapporto di Riesame, i giorni: 22.09.2023 ore 14; 4.10.2023 ore 14; 18.10.2023 ore 14, 30.10.2023 ore 11, 10.01.2024 ore 14:30, 15.01.2024 ore 14:30.


Oggetti della discussione: nella prima riunione il gruppo ha analizzato il materiale messo a disposizione dal Presidio di qualità nella giornata formativa del 8.9.2023 e ha pianificato la procedura di stesura. Nella seconda riunione la prof.ssa Mariani ha presentato una bozza di sviluppo del riesame in cui sono stati sviluppati i punti di attenzione indicati nella documentazione del PQA e si è stabilita la procedura per la stesura definitiva. Nell'ultima riunione si è redatta la versione definitiva del documento. Nella terza riunione sono stati discussi i contenuti dei quadri compilati relativi ai primi due punti di attenzione. Si è inoltre deciso come sviluppare i quadri relativi agli ultimi due punti di attenzione. Nell'ultima riunione si è arrivati alla stesura definitiva del riesame. La commissione ha deciso di citare i verbali del consiglio di Dipartimento utilizzando l'acronimo CdD.

Nelle riunioni del 10.01.2024 e 15.01.2024 la commissione ha preso in carico le osservazioni del PQA introducendo le modifiche necessarie.

Presentato, discusso e approvato dal Consiglio di Dipartimento in data: 30.01.2023 e discusso anche nella seduta del Consiglio di Dipartimento n.13 del 13 novembre 2023.

Sintesi dell'esito della discussione del Consiglio di Dipartimento:

Nella seduta del Consiglio di Dipartimento n. 13 del 13 novembre 2023 è stato presentato il rapporto di Riesame e sono state raccolte e successivamente integrate alcune osservazioni dei consiglieri. Nella seduta del Consiglio n.2 del 30 gennaio 2024 sono state illustrate le modifiche apportate al Riesame su indicazione del PQA. Il Consiglio ha approvato all'unanimità.

 <p>UNIVERSITÀ POLITECNICA DELLE MARCHE</p>	<p>Rapporto di Riesame del Dipartimento</p>	<p>P.A.11/AII01 REV 01 del 30/11/2023 Pagina 2 di 12</p>
--	---	--

Punto di Attenzione E.DIP.1 - Definizione delle linee strategiche per la didattica, la ricerca e la terza missione/impatto sociale

1-a SINTESI DEI PRINCIPALI MUTAMENTI RILEVATI DALL'ULTIMO RIESAME

Descrivere i principali mutamenti intercorsi dal Riesame della Ricerca e Terza Missione precedente, anche in relazione alle azioni di miglioramento messe in atto nel Dipartimento.

I principali mutamenti esterni che hanno influenzato le linee strategiche del Dipartimento sono i piani straordinari di finanziamento del MUR (DM 445/2022 - Piani A e B, DM 856/2020, DM 561/2021), le nuove regole di reclutamento del personale universitario, le nuove linee guida ANVUR AVA3 e il lancio dei nuovi programmi di finanziamento PNRR.

Nel 2020 sono terminate le azioni di miglioramento con durata biennale, a supporto della connotazione internazionale della ricerca, descritte nel Riesame della Ricerca Dipartimentale 2018 (CdD 11.12.2019). L'impegno del dipartimento nello sviluppare un profilo internazionale, nella didattica, nella ricerca e nella terza missione, è stato confermato nella formulazione del Piano Strategico di Dipartimento 2021-2023, riprendendo e sviluppando alcune delle linee strategiche indicate nel Piano strategico di Ateneo 2020-2022.

I monitoraggi del Piano Strategico di Dipartimento 2021-2023 (Monitoraggio anno 2021 e Monitoraggio anno 2022) non hanno riscontrato, rispetto agli obiettivi prefissati, disallineamenti tali da richiedere la revisione delle linee strategiche e/o la programmazione di azioni di miglioramento al fine di perseguire gli obiettivi definiti.

Il monitoraggio del 2022 (CdD n.8 del 10.07.2023 p. 9) in particolare ha messo in luce che l'area strategica della ricerca, della terza missione e valorizzazione delle persone e dell'organizzazione risultano in linea con i target prefissati e in linea con le priorità del nuovo Piano Strategico 2023-2026.

Gli indicatori relativi all'area strategica della didattica, dopo una flessione rispetto ai valori attesi registrata nel monitoraggio del 2021, hanno mostrato un miglioramento nel corso del 2022. Questa dinamica in recupero potrebbe rafforzarsi nel corso del biennio a venire grazie ai benefici attesi dall'attivazione nell'a.a. 2022-2023 (CdD n. 12 del 25.10.2021 pp. 3-6) del corso triennale in lingua inglese di Digital Economics and Business (DEB), che ha riscosso un ottimo successo in termini di immatricolati dall'estero, e potrà traghettare verso i corsi di laurea magistrale un consistente numero di laureati a partire dall'a.a. 2024-2025. Questo mutamento interno dell'organizzazione didattica è stato supportato dal piano straordinario di finanziamento MUR (DM 445/2002) e dal nuovo programma di finanziamento PNRR. Un ulteriore importante cambiamento indotto da questa nuova offerta didattica è l'integrazione tra le competenze economiche e quelle ingegneristiche in linea con l'interdisciplinarietà e la transdisciplinarietà promossa da AVA3 e dal Piano Strategico di Ateneo 2023-2026. Inoltre, nel 2023 è stato rinnovato ed ampliato l'accordo con la Ohio University - College of Business che prevede 8 insegnamenti impartiti da docenti americani. A questa offerta internazionale si aggiungono diversi corsi impartiti da docenti stranieri della North Western University - School of Professional Studies, del Parlamento Europeo e dell'Ecole Supérieur des Sciences Economiques et Commerciales. Infine, il DISES sta partecipando all'elaborazione di un Master Europeo nell'ambito del programma Erasmus Mundus, per la cui attività di networking è stato ottenuto un finanziamento da parte della Commissione Europea, che arricchirà l'offerta del Corso di Laurea Magistrale in International Economics and Commerce (CdD n. 12 del 11.10.2022 pp 14-17).

Nel nuovo piano strategico di dipartimento le strategie della didattica verranno rivalutate alla luce sia degli obiettivi del nuovo piano strategico di Ateneo, che dell'esperienza maturata nella gestione del nuovo corso di laurea triennale internazionale.

Azione n.	<i>Titolo e descrizione</i>
Azioni intraprese	<i>Descrivere le azioni intraprese e le relative modalità di attuazione (senza vincoli di lunghezza del testo)</i>
Stato di avanzamento dell'Azione di Miglioramento	<i>Specificare indicatore di riferimento per il monitoraggio del grado di raggiungimento dell'obiettivo e le relative modalità di rilevazione/verifica (ove possibile correlare obiettivi e indicatori di riferimento agli indicatori della VQR,</i>



1-b ANALISI DELLA SITUAZIONE SULLA BASE DEI DATI E DELLE INFORMAZIONI

Includervi i principali problemi individuati, le sfide, i punti di forza e le aree da migliorare che emergono dall'analisi del periodo in esame e dalle prospettive del periodo seguente.

Principali elementi da osservare:

- Piano Strategico del Dipartimento
- Risultati della VQR e dei Dipartimenti di Eccellenza
- indicatori di produttività scientifica dell'ASN

Fonti documentali (non più di 8 documenti):

Documenti chiave:

- Titolo: Piano Strategico di Ateneo 2020-2022
Breve Descrizione: Piano strategico dell'Ateneo nella prima versione
Riferimento (capitolo/paragrafo, ecc.):

Upload / Link del documento:

https://www.univpm.it/Entra/Engine/RAServeFile.php/f/Operazione_trasparenza/altri_contenuti/Piano_strategico_di_Ateneo_2020_2022.pdf

- Titolo: Piano Strategico di Dipartimento 2021-2023
Breve Descrizione: Piano Strategico di Dipartimento 2021-2023, approvato nel Consiglio di Dipartimento n. 6 del 16 giugno 2021.
Riferimento: Cap. 3, pp. 9---11; Cap. 4, p. 17-18; Cap. 5 p. 23-24;
Cap. 6 p.25—27.

Upload /Link del documento:

<https://DISES.univpm.it/wp-content/uploads/sites/4/2021/08/Piano-strategico-DISES- 2021-2023 16-giugno-2021.pdf>

Documenti a supporto:

- Titolo: Piano Strategico di Dipartimento – Monitoraggio anno 2021
Breve Descrizione: Analisi degli scostamenti degli indicatori relativi ai dati dell'anno 2021 dai target definiti nel piano Strategico di dipartimento 2021-2023. Il Monitoraggio anno 2021 è stato approvato nel Consiglio di Dipartimento n.9 del 20.07.2022.
Riferimento: Cap. 1 e Cap. 2
Upload / Link del documento: <https://DISES.univpm.it/piano-strategico-di-dipartimento/>

- Titolo: Piano Strategico di Dipartimento – Monitoraggio anno 2022
Breve Descrizione: Analisi degli scostamenti degli indicatori relativi ai dati dell'anno 2022 dai target definiti nel piano Strategico di dipartimento 2021-2023. Il Monitoraggio



anno 2022 è stato approvato nella seduta n. 8 del Consiglio di Dipartimento in data 10.07.2023.

Riferimento: Cap. 1 e Cap. 2

Upload / Link del documento: <https://DISES.univpm.it/piano-strategico-di-dipartimento/>

- Titolo: Verbali Consiglio di Dipartimento

Breve Descrizione: Verbali dei Consigli di Dipartimento in cui si trovano le evidenze di quanto discusso nei quadri.

Link documento: <https://sl.univpm.it/YQ55770> (accesso su richiesta)

Autovalutazione (massimo 1500 parole) sulla base degli Aspetti da Considerare del Punto di Attenzione E.DIP.1

Il Dipartimento ha elaborato un Piano Strategico per il periodo 2021-2023, che tiene conto delle risorse e delle competenze del personale docente e tecnico-amministrativo (PTA) del DISES. Tale piano, approvato nel Consiglio di Dipartimento n. 6 del 16.06.2021 e smi, è accessibile pubblicamente nel sito web del dipartimento.

Nel dettaglio, in coerenza con le aree strategiche delineate nel Piano Strategico dell'Ateneo 2020-2022, che comprendono ricerca, didattica, terza missione, valorizzazione delle persone e miglioramento della configurazione amministrativa, il Dipartimento ha definito i seguenti obiettivi nel proprio Piano Strategico per il periodo 2021-2023:

Area Strategica I -Ricerca (Cap. 3 pag. 5 del Piano Strategico di Dipartimento 2021-2023)

I.1 Mantenimento della qualità della ricerca dipartimentale

I.2 Miglioramento del grado di internazionalizzazione della ricerca

I.3 Rafforzamento del grado di interdisciplinarietà della ricerca

I.4 Miglioramento della capacità di attrazione delle risorse

Gli obiettivi I.1—I.3 sono in linea con l'obiettivo strategico di Ateneo I.OS1 "Mantenere elevata la qualità della ricerca e promuovere l'interdisciplinarietà per affrontare le grandi sfide in contesti internazionali"; l'obiettivo I.4 è in linea con l'obiettivo strategico di Ateneo I.OS2 – "Potenziare la competitività e la capacità di attrazione delle risorse".

Area Strategica II- Didattica (Cap. 4 pag. 13 del Piano Strategico di Dipartimento 2021-2023)

II.1 Aumentare l'attrattività dei corsi di laurea magistrale

II.2 Aumentare il grado di internazionalizzazione dei corsi di studio

II.3 Migliorare la qualità della didattica valorizzando le competenze di natura interdisciplinare

Gli obiettivi II.1 e II.2 sono in linea con l'obiettivo strategico di Ateneo: II.OS3 "Specializzare l'offerta formativa a livello magistrale per favorire la continuità nella stessa sede e aumentare l'attrattività nazionale e internazionale"; mentre l'obiettivo II.3 con l'obiettivo strategico



II.OS1 "Promuovere la qualità nella didattica e investire in aree strategiche interdisciplinari in relazione alle esigenze della persona e della società".

Area Strategica III – Terza Missione (Cap. 5 pag. 21 del Piano Strategico di Dipartimento 2021-2023)

III.1 Incrementare le attività di divulgazione scientifica

III.2 Aumentare l'impatto delle attività di ricerca del Dipartimento

III.3 Consolidamento dei rapporti con il sistema sanitario della regione

L'obiettivo III.1 è in linea con l'obiettivo Strategico III.OS2 "Promuovere la divulgazione scientifica e culturale trasversalmente alla pluralità di stakeholder e dei contesti sociali"; gli obiettivi III.2 e III.3 sono in linea con l'obiettivo Strategico III.OS1 "Valorizzare l'innovazione attraverso una più intensa sinergia tra sistema socio-economico e università".

Area Strategica IV – Valorizzazione delle persone e della configurazione organizzativa (Cap. 6 pag. 26 del Piano Strategico di Dipartimento 2021-2023)

IV.1 Incrementare la visibilità del Dipartimento in ambito nazionale e internazionale

IV.2 Miglioramento del grado di internazionalizzazione della ricerca

IV.3 Aumentare il grado di internazionalizzazione dei corsi di studio

IV.4 Digitalizzazione dipartimentale per la ricerca, i servizi, le infrastrutture e la didattica

L'obiettivo IV.1 è in linea con l'obiettivo Strategico di Ateneo AT.OS1 "Ateneo nel mondo, il mondo nell'Ateneo"; gli obiettivi IV.2 e IV.3 sono in linea con gli obiettivi Strategici di Ateneo: I.OS1 "Mantenere elevata la qualità della ricerca e promuovere l'interdisciplinarietà per affrontare le grandi sfide in contesti internazionali" e II.OS3 "Specializzare l'offerta formativa a livello magistrale per favorire la continuità nella stessa sede e aumentare l'attrattività nazionale e internazionale"; infine l'obiettivo IV.4 è in linea con l'obiettivo Strategico di Ateneo AT.OS2 "Ateneo Innovativo".

L'orizzonte temporale di questa programmazione strategica è il triennio 2021-2023. Un'opportuna attività di monitoraggio valuta la realizzazione dei targets con cadenza annuale attraverso una batteria di indicatori riportati nel Piano stesso.

Funzionali all'implementazione della visione strategica sono state e saranno le politiche atte al potenziamento dell'interdisciplinarietà nell'attività di ricerca, del pluralismo metodologico, nonché alla valorizzazione del ruolo dei big data per il futuro della ricerca, della didattica e della terza missione come evidenziato nel sito web di dipartimento. Questo insieme di fattori ha contribuito e contribuirà a caratterizzare un ambiente scientificamente integrato e dinamico che favorirà:

- i) il reclutamento di nuovi/e ricercatrici/ricercatori con pubblicazioni scientifiche di collocazione editoriale di prestigio e di aspiranti dottoresse/dottori di ricerca con curricula promettenti attraverso borse Marie-Sklodowska-Curie e dottorati nazionali. Il reclutamento di giovani studiose/i attraverso le borse Marie-Sklodowska-Curie è già stato avviato grazie alla collaborazione con l'IRCCS INRCA (Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico INRCA) di Ancona, così*



come il reclutamento attraverso i dottorati nazionali con sedi presso l'Università di Camerino e il Politecnico di Torino. Il DISES ha partecipato al progetto UNIVPM MSCA masterclass, in linea con la priorità strategica 2023-2025 "Open University" dell'Ateneo, per attrarre ricercatori talentuosi. Il progetto presentato dal DISES ha ricevuto due candidature di studiosi che hanno sottoposto il loro progetto, sviluppato con i docenti del dipartimento, al bando MSCA Postdoctoral Fellowship di Horizon Europe (2021-2027);

- ii) l'accoglienza, anche per brevi periodi, di visiting stranieri che consentono a docenti, assegniste/i e dottorande/i del Dipartimento di confrontarsi e interagire con docenti di fama internazionale ampiamente riconosciuti dalla comunità scientifica. I periodi di presenza dei visiting professors e i loro incontri con i dottorandi sono comunicati e documentati nel sito web del dipartimento. Dalle esperienze finora maturate hanno preso vita diverse collaborazioni di ricerca.;*
- i) l'accesso a finanziamenti su base competitiva. Nel 2023 il Dipartimento ha conseguito il finanziamento per 7 progetti Prin-2022, di cui 1 progetto coordinato dallo stesso DISES, e per 4 progetti PRIN-PNRR, di cui ugualmente 1 coordinato dal DISES (Verbale CdD n. 10 del 7.09.2023 pp. 6-14, Determinazione della Direttrice n. 61 del 10.11.2023);*
- ii) la sottoscrizione di accordi nazionali e internazionali con diverse finalità.*

Nello specifico, quest'ultima politica ha condotto a numerosi accordi di collaborazione con ampie ricadute sul piano di ricerca, didattica e terza missione:

accordi per la presenza di docenti internazionali nei corsi di studio in lingua inglese, come per esempio l'accordo con Ohio University – College of Business, USA per il corso di laurea magistrale internazionale "International Economics and Commerce";

accordi per lo sviluppo di programmi di ricerca, didattica e terza missione, come nel caso del Memorandum of Understanding (MoU) con l'università cinese Henan Agricultural University (CdD n. 6 del 10.05.2022 pp. 4-6);

accordi per la didattica come, per esempio, l'MoU con l'università cinese di Minzu (CdD n. 12 del 09.10.2023 pp. 11-12);

accordi di doppio titolo documentati nella Scheda SUA-CdS del corso di Studio in "International Economics and Commerce": quali: Universidad Nacional del Litoral, Santa Fe, Argentina Hochschule Heilbronn, Heilbronn, Germany Gdańsk University of Technology, Gdańsk, Polonia Kolegji RIINVEST, Prishtinë, Kosovo;

accordi per programmi internazionali per scambi di studenti e docenti: Global Consulting Program (with Ohio College Of Business - USA); Competitividad Global para PyMES (with Facultad de Ciencias Económicas, Universidad Nacional del Litoral, Santa Fe - Argentina);

accordi per la realizzazione del progetto europeo della gamma "Capacity Building", che ha condotto al finanziamento del progetto "Elegant" 2020-2023 (Project No.: 610265-EPP-1-2019-I-HR-EPPKA2-CBHE-JP Grant AGREEMENT NUMBER 2019 - 2049 I 001 - 001), coordinatore Prof. HASHI Iraj, Emeritus professor of the Staffordshire University, UK and University of Dubrovnik;

accordi per il Progetto di Master congiunto COMBEX nell'ambito Erasmus Mundi con l'Università di Bamberg (Germania), Università Jaume I di Castellon de La Plana, Valencia Spagna; Università di Masaryk, Brno, Repubblica Ceca. Il master ha



ottenuto il finanziamento per accedere alla stesura definitiva del progetto (CdD n. 12 del 11.10.2022 pp 14-17);

accordi nazionali, tra i quali vanno segnalati quelli sottoscritti con Istituto Campana (Accordo Quadro), per la valorizzazione del territorio; IRCCS-INRCA per un progetto di crowdfunding; accordi per analisi di mercato e piani di azione per formazione professionale: AIPAS (Associazione Interprofessionale degli Ambiti Sociali delle Marche); Ambito sociale 23 "Unione Comuni Vallata del Tronto" (Castel di Lama - AP); Fattoria sociale Montepacini (Fermo); ASUR Marche; NuovaRicerca.AgenziaRes soc. coop. soc. - ONLUS; accordi per innovazione e sostenibilità imprenditoriale: Poltrona Frau S.p.A.; Centro studi G. Tagliacarne; Consorzio DINTEC - Consorzio per l'innovazione tecnologica.

La coerenza tra la visione strategica e le politiche messe in atto si evince anche dalla performance del dipartimento in diversi ambiti, tra qui il buon posizionamento del DISES nel ranking internazionale IDEAS-RePec, dove risulta al 318° posto su 8736 istituzioni nel mondo e al 17° posto su 331 istituti di ricerca italiani (settembre 2023), in miglioramento rispetto al 21° posto dell'anno precedente.

Inoltre, la linea strategica di miglioramento della qualità della ricerca, perseguita sin dal 2018 attraverso premialità per pubblicazioni collocate su riviste di elevato spessore scientifico, ha prodotto ottimi risultati sia nell'area 13 che nella 14. Tra la VQR 2011-2014 e la VQR 2015-2019, il punteggio dell'indicatore ISPD è aumentato da 72/100 a 99/100. In particolare, confrontando i dati dei due esercizi VQR si osserva che il DISES è passato dal 37° posto su 186 (20° percentile) al 21° su 138 (15° percentile) nell'ultimo esercizio. Allo stesso modo, gli indicatori di produttività scientifica dell'ASN non segnalano, nel complesso, rilevanti criticità.

Sul fronte della didattica, a sostegno dell'internazionalizzazione è stata attivata una modifica strutturale dell'offerta formativa dei corsi triennali che ha introdotto a partire dall'A.A. 2022-2023 il corso di laurea triennale "Digital Economics and Business" (DEB) impartito interamente in lingua inglese (CdD n. 12 del 25.10.2021 pp. 3-6). In aggiunta, è stato incrementato il numero di corsi in lingua inglese nell'ambito dei corsi di laurea magistrale erogati in lingua italiana.

Al fine di rafforzare i rapporti di collaborazione sul piano nazionale e la visibilità, il DISES aderisce al Centro Interdipartimentale di Ricerca sul Paesaggio (CIRP) e ai Centri di Ricerca e Servizi interdipartimentali Smart Living Lab e CRISMAT (centro per le innovazioni e le metodologie applicate al Terzo settore). Presso il Dipartimento, inoltre, ha sede il Centro interdipartimentale di Ricerca e Servizio sull'Integrazione Socio-Sanitaria (CRISS), responsabile di Corsi di perfezionamento e ri-validazione in ambito sanitario con l'obiettivo di favorire, sperimentare e diffondere l'innovazione nell'ambito dei sistemi sociosanitari.

Sempre in ambito di terza missione va segnalata l'intensa attività di disseminazione e divulgazione scientifica del DISES realizzata attraverso seminari e conferenze, pubblicizzati attraverso i social del Dipartimento (LinkedIn, Twitter, Facebook e Instagram), nonché attraverso il sito web di dipartimento.

Un'utile indicazione da sviluppare nel piano strategico del Dipartimento per il periodo 2024-2026, desumibile da una attenta analisi degli indicatori ASN e i dati VQR, è rappresentata dalla prospettiva di incrementare il numero di prodotti di ricerca nelle riviste di punta nei ranking internazionali nelle aree di expertise del dipartimento (CdD n. 5 del 20.04.2022 pp. 4 e 6-7) attraverso l'impiego di appositi incentivi.

Problemi da risolvere/Aree da migliorare

Non si rilevano criticità nella definizione delle linee strategiche programmate.




1-c OBIETTIVI E AZIONI DI MIGLIORAMENTO

Inserire gli interventi ritenuti necessari o opportuni in base alle mutate condizioni e agli elementi critici individuati, alle sfide e le azioni volte ad apportare miglioramenti. Gli obiettivi potranno avere anche un respiro pluriennale e devono riferirsi ad aspetti sostanziali della ricerca e terza missione. Specificare attraverso quali azioni si ritiene di poter raggiungere gli obiettivi. Aggiungere campi per ciascun obiettivo.

Obiettivo n.	n./xxx: (titolo e descrizione)
Problema da risolvere Area da migliorare	<i>Descrivere il problema da risolvere e/o l'area da migliorare con il livello di dettaglio sufficiente per poterli correlare alle azioni da intraprendere</i>
Azioni da intraprendere	<i>Descrivere le azioni da intraprendere e le relative modalità di attuazione (senza vincoli di lunghezza del testo)</i>

Le azioni sopra individuate devono essere pianificate e descritte nell'apposito modulo PG.03/All.04 predisposto dal PQA.

 <p>UNIVERSITÀ POLITECNICA DELLE MARCHE</p>	<p>Rapporto di Riesame del Dipartimento</p>	<p>P.A.11/AII01 REV 01 del 30/11/2023 Pagina 9 di 12</p>
--	---	--

Punto di Attenzione E.DIP. 2 - Attuazione, monitoraggio e riesame delle attività di didattica ricerca e terza missione/impatto sociale

2-a SINTESI DEI PRINCIPALI MUTAMENTI RILEVATI DALL'ULTIMO RIESAME

Descrivere i principali mutamenti intercorsi dal Riesame della Ricerca e Terza Missione precedente, anche in relazione alle azioni di miglioramento messe in atto nel Dipartimento.

Nell'ultimo Monitoraggio del Piano Strategico 2021-2023 effettuato a luglio 2022 il Dipartimento risultava composto da 45 docenti (settembre 2022). Rispetto alle aree disciplinari, 37 docenti afferivano all'area 13 e 8 all'area 14 con 5 unità di personale amministrativo e 4 di personale tecnico. Ad ottobre 2023 il personale docente risulta composto da 45 docenti, di cui 39 afferenti all'area 13 e 6 all'area 14, da 6 unità di personale amministrativo e 4 unità di personale tecnico.

Per l'attuazione degli obiettivi del Piano Strategico 2021-2023 il Dipartimento non ha necessitato di azioni miglioramento, evidenziando che l'organizzazione è stata funzionale alla realizzazione dello stesso Piano Strategico. Il finanziamento PNR 2020-2025 è stato un mutamento sostanziale ai fini dell'attuazione degli obiettivi dipartimentali.

Nello specifico, il Dipartimento, al fine di attuare gli obiettivi del Piano Strategico 2021-2023, ha promosso e realizzato i seguenti mutamenti:

- a) attivazione del primo e secondo anno del Corso di Studio in "Digital Economics and Business", che ha evidenziato grandi flussi di domande da parte degli studenti stranieri (CdD n. 12 del 25.10.2021 pp. 3-6);*
- b) accesso ai fondi PNR 2020-2025 per la ricerca su tematiche relative a innovazione e sostenibilità. Strategicamente, il Dipartimento ha espresso la volontà di utilizzare tali fondi a sostegno della ricerca multidisciplinare, della sua internazionalizzazione e dell'ampliamento delle reti di collaborazioni scientifiche a livello nazionale ed internazionale;*
- c) integrazione delle competenze del Dipartimento individuando tematiche multidisciplinari e condivise su cui finanziare assegni attraverso fondi PNR e fondi di Ateneo (CdD n. 5 del 20.04.2022 p. 4 e n. 6 del 10.05.2022 p. 4);*
- d) attivazione dei canali di comunicazione social per condividere le attività del Dipartimento con potenziali portatori di interesse;*
- e) valorizzazione di specifiche competenze del personale docente, amministrativo e tecnico nella fase di reclutamento;*
- f) utilizzo dei circuiti internazionali per il reclutamento di nuove/i ricercatrici/ricercatori.*

Per la gestione di questi nuovi scenari il Dipartimento ha rivisto la propria organizzazione funzionale, potenziando alcuni organismi di gestione preesistenti e creandone dei nuovi, come dettagliato nel quadro E.DIP.2-b.

Azione n.	<i>Titolo e descrizione</i>
Azioni intraprese	<i>Descrivere le azioni intraprese e le relative modalità di attuazione (senza vincoli di lunghezza del testo)</i>
Stato di avanzamento dell'Azione di Miglioramento	<i>Specificare indicatore di riferimento per il monitoraggio del grado di raggiungimento dell'obiettivo e le relative modalità di rilevazione/verifica (ove possibile correlare obiettivi e indicatori di riferimento agli indicatori della VQR,</i>



2-b ANALISI DELLA SITUAZIONE SULLA BASE DEI DATI E DELLE INFORMAZIONI
Includervi i principali problemi individuati, le sfide, i punti di forza e le aree da migliorare che emergono dall'analisi del periodo in esame e dalle prospettive del periodo seguente.

Principali elementi da osservare:

- Organigramma Dipartimento
- Regolamento di Dipartimento
- P.A.06 AQ della Ricerca
- PIAO – Piano della Performance
- PG.03/All.04b_Gestione_Azioni_di_miglioramento/correttive di Dipartimento

Fonti documentali (non più di 8 documenti):

Documenti chiave:

- Titolo: Organigramma di Dipartimento
Breve Descrizione: Il personale del DISES è indicata nel sito web con le varie commissioni.
Riferimento (capitolo/paragrafo, ecc.):
Link del documento: https://DISES.univpm.it/consiglio_dipartimento/
- Titolo: Piano delle Performance ed obiettivi del dipartimento
Breve Descrizione: Il personale del DISES è indicata nel sito web con le varie commissioni.
Riferimento (capitolo/paragrafo, ecc.): Pag. 75-78 e file All_B.2_obt_dip.pdf
Link del documento: [UNIVPM - Amministrazione trasparente: Piano della performance](https://www.univpm.it/Entra/Engine/RAServeFile.php/f/Operazione_trasparenza/PIAO/2023/All_B.2_obt_dip.pdf)
https://www.univpm.it/Entra/Engine/RAServeFile.php/f/Operazione_trasparenza/PIAO/2023/All_B.2_obt_dip.pdf

Documenti a supporto:

- Titolo: Regolamento del Dipartimento DISES
Breve Descrizione: Regolamento del dipartimento
Riferimento (capitolo/paragrafo, ecc.):
Upload / Link del documento: <https://DISES.univpm.it/regolamento/>
- Titolo: Verbali Consiglio di Dipartimento
Breve Descrizione: Verbali dei Consigli di Dipartimento in cui si trovano le evidenze di quanto discusso nei quadri.
Link documento: <https://sl.univpm.it/YQ55770> (accesso su richiesta)



Autovalutazione (massimo 1500 parole) sulla base degli Aspetti da Considerare del Punto di Attenzione E.DIP.2

Il Dipartimento per realizzare la propria strategia si avvale di un'organizzazione funzionale strutturata nelle seguenti commissioni/gruppi/responsabili:

- 1. Gruppo di lavoro per la gestione dei social media che cura la pagina web e i social allo scopo di accrescere la visibilità esterna del DISES. L'attivazione è stata preceduta da:
 - sviluppo di una piattaforma per la raccolta dati (CdD n.1 del 20.01.2022 p.3, sito web dipartimento),
 - un progetto di stage sul corso di Studio in Data Science per l'Economia e le Imprese e Economia e Management (curriculum marketing) per definire la strategia di comunicazione (CdD n.4 del 22.03.2022 p.4)
 - definizione di un gruppo di lavoro responsabile della raccolta e della selezione delle informazioni da pubblicare. Il gruppo di lavoro è stato costituito dalla Direttrice, raccolte le disponibilità dei docenti e del personale tecnico e amministrativo, dopo la proposta di apertura dei social (CdD n.14 del 10.12.2021 p.4). Il gruppo si è riunito in via telematica per la definizione della procedura di selezione delle notizie nelle giornate 5.10.2021 e 21.12.2021. Un gruppo Microsoft Team è dedicato agli incontri DISES Social: accedendo al Team, è possibile prendere visione degli incontri effettuati.*
- 2. Commissione RSA, divisa in sotto-commissioni per aree scientifico-disciplinari (economica, statistica, sociologica e storica) che definisce, compatibilmente con i vincoli indicati dall'Ateneo, i criteri per l'assegnazione dei fondi di Ateneo per la ricerca al fine di incentivare la qualità delle pubblicazioni scientifiche prodotte. La struttura delle commissioni non è cambiata, ma vi sono state sostituzioni nei componenti delle stesse (CdD n. 6 del 8.05.2023 pp. 7-8);*
- 3. Commissione Assegni di ricerca che seleziona le proposte e decide l'assegnazione degli assegni di ricerca alle aree scientifiche. La riforma legata all'articolo 14 comma 6 septies del Decreto PNRR 2 convertito in Legge, in vigore dal 30 giugno 2022 che modificava l'articolo 22 della Legge 240 del 2010, ha introdotto il contratto di ricerca in sostituzione degli assegni di ricerca e ha reso necessario una modifica della programmazione delle risorse (CdD n. 12 del 11.10.2022 pp. 7-9). Nella composizione della commissione non ci sono stati avvicendamenti recenti (nominata nel CdD n.1 del 17.02.2010 richiamata e modificata nei CdD n.2 del 26.10.2011, n.1 del 21.01.2014, n. 5 del 19.05.2015, n. 7 del 13.09.2017 e n. 6. del 16.06.2021);*
- 4. Commissione Didattica di Dipartimento, che analizza problematiche/strategie da affrontare collegialmente. La Commissione è composta dai Presidenti dei Corsi di Studio afferenti al Dipartimento, dalla responsabile della qualità del Dipartimento e dalla Direttrice (Determinazione n. 2 del 4.2.2016; CdD n. 12 del 9.10.2023 pp. 17-18, CdD n. 13 del 13.11.2023 p. 7);*
- 5. Commissione Erasmus in collaborazione con il Nucleo Didattico di Facoltà che supporta gli studenti Erasmus in ingresso e uscita;*
- 6. Commissione per la stesura del progetto di Eccellenza (CdD n.7 del 30.05.2022 pp. 5-7);*
- 7. Gruppo di Riesame che analizza e monitora i risultati della ricerca e didattica e terza missione. Nel gruppo non si sono registrati avvicendamenti nelle figure della direttrice di Dipartimento, della responsabile della qualità di Dipartimento e del delegato dipartimentale della ricerca. Vi è stata invece la sostituzione del delegato dipartimentale alla terza missione e dei rappresentanti PTA (Istituzione determina n.2 del 4.02.2021, ultimo aggiornamento CdD n. 12 del 9.10.2023 pp. 10-11);*
- 8. Referente di Dipartimento per la Terza Missione (CdD n. 3 del 18.02.2022 p. 6).*
- 9. Referente di Dipartimento per le Pari Opportunità (CdD n.12 del 11.10.2022 p. 4).*



In aggiunta, sono ancora attivi all'interno del DISES il CRISS, il Money and Finance Research Group (MoFIR) e la segreteria della Società Italiana di Economia (<https://DISES.univpm.it/terza-missione/>). Il CRISS contribuisce fattivamente al consolidamento dei rapporti con il sistema sanitario regionale, mentre il MoFIR coadiuva i legami con le istituzioni finanziarie del territorio, promuove la ricerca scientifica su temi economico-finanziari e monetari principalmente attraverso un workshop internazionale itinerante arrivato nel 2023 alla sua dodicesima edizione. L'adesione del DISES al CIRP permette una relazione con gli attori del territorio dediti alla valorizzazione del paesaggio e dei borghi. Nel triennio 2023/25 il Presidente del CIRP sarà un docente del Dipartimento. Recente è l'adesione del DISES al CII - Centro di Ricerca e dell'Innovazione per l'Imprenditorialità (CdD n.5 del 3.04.2023 pp. 7-9) che permetterà di incrementare i rapporti con le imprese sul territorio e il coinvolgimento del DISES nella costituzione del Centro di Ricerca Sino-Italiano in collaborazione con [l'università cinese di Henan](#).

Per lo svolgimento delle attività dei precedenti gruppi/commissioni/responsabili sopra elencati è previsto il supporto di personale PTA (vedasi quadro 4-b per ulteriori dettagli). A seguito della riorganizzazione dell'Ateneo, vi è stata una ripartizione delle competenze e delle mansioni del PTA per assicurare una efficace programmazione del lavoro per lo svolgimento delle funzioni di ricerca, didattica e terza missione, con particolare attenzione alle attività di internazionalizzazione, gestione social, gestione hardware e software, contabilità e acquisti. In questo processo di programmazione va segnalata l'acquisizione di personale amministrativo con competenza di lingua inglese di livello almeno B2 per supportare il dipartimento nella sua rete di relazioni internazionali e nella gestione di progetti europei finanziati su bandi competitivi. È stato inoltre possibile individuare del personale dedicato agli accordi internazionali e alle relazioni con i docenti internazionali.

Il Dipartimento, nella figura del Responsabile amministrativo coadiuvato dalla Direttrice, verifica periodicamente il raggiungimento degli obiettivi del PTA monitorando gli indicatori definiti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (attualmente in essere PIAO 2023-2025) che contempla la parte di obiettivi del Piano Strategico di Ateneo, inclusi negli obiettivi del Piano Strategico di Dipartimento.

La commissione per il riesame della ricerca dipartimentale svolge l'attività di assicurazione della qualità della ricerca, in linea con le indicazioni e i tempi dettati dal Presidio di Qualità di Ateneo attraverso un monitoraggio annuale (ultimo rapporto di riesame discusso nel CdD. n. 13 del 13.11.2023 p. 10). Di particolare importanza è l'impiego di un cruscotto, elaborato internamente al DISES, per la gestione semplificata del controllo degli indicatori ASN, disponibili dalla piattaforma IRIS, e degli indicatori disponibili dalla piattaforma Scopus. Ad oggi non si sono riscontrati disallineamenti relativamente agli obiettivi per la ricerca, terza missione/impatto sociale, tali da attivare azioni di miglioramento.

Le commissioni/gruppi riferiscono la loro attività alla Direttrice, che definisce la seduta del Consiglio di Dipartimento in cui presentare al Consiglio le risultanze del lavoro delle commissioni/gruppi.

Per quanto riguarda il reclutamento di nuovi/e ricercatrici/ricercatori, il personale docente di prima fascia dell'area concorsuale e scientifico disciplinare della procedura da avviare propone i requisiti da inserire nel bando e i canali di diffusione su circuiti internazionali del bando stesso.

Il monitoraggio della didattica (lato docente e studente), così come quello della performance



delle carriere degli studenti, viene effettuato dai Consigli di Corso di Studio/Collegio di Dottorato che riferiscono, attraverso il/la loro Presidente/ssa o delegato/a in Consiglio di Dipartimento. In caso di particolari necessità, emerse in seno al Consiglio di Dipartimento, viene dato mandato alla Commissione Didattica di Dipartimento di intervenire.

Il monitoraggio della terza missione avviene attraverso la ricognizione annuale delle attività di divulgazione scientifica, la cui lista è pubblicata nel sito del DISES, e attraverso l'analisi dei risultati conseguiti in relazione agli obiettivi fissati nel Piano Strategico di Dipartimento 2021-2023.

I documenti di riesame, insieme ai monitoraggi annuali del Piano Strategico (<https://DISES.univpm.it/piano-strategico-di-dipartimento/>), sono il principale strumento di analisi dell'efficacia dell'organizzazione funzionale per la realizzazione della strategia per la qualità della ricerca, didattica e terza missione.

Problemi da risolvere/Aree da migliorare

L'analisi non rileva criticità che richiedano azioni di miglioramento.

2-c OBIETTIVI E AZIONI DI MIGLIORAMENTO

Inserire gli interventi ritenuti necessari o opportuni in base alle mutate condizioni e agli elementi critici individuati, alle sfide e le azioni volte ad apportare miglioramenti. Gli obiettivi potranno avere anche un respiro pluriennale e devono riferirsi ad aspetti sostanziali della ricerca e terza missione. Specificare attraverso quali azioni si ritiene di poter raggiungere gli obiettivi. Aggiungere campi per ciascun obiettivo.

Obiettivo n.	n./20XX: (titolo e descrizione)
Problema da risolvere	
Area da migliorare	
Azioni da intraprendere	

Le azioni sopra individuate devono essere pianificate e descritte nell'apposito modulo PG.03/All.04 predisposto dal PQA.



Punto di Attenzione E.DIP.3 - Definizione dei criteri di distribuzione delle risorse

3-a SINTESI DEI PRINCIPALI MUTAMENTI RILEVATI DALL'ULTIMO RIESAME

Descrivere i principali mutamenti intercorsi dal Riesame della Ricerca e Terza Missione precedente anche in relazione alle azioni di miglioramento messe in atto nel Dipartimento.

Per l'attuazione degli obiettivi del Piano Strategico 2021-2023, in relazione alla definizione dei criteri di distribuzione delle risorse, il Dipartimento non ha necessitato di azioni miglioramento.

Gli ambiti in cui il DISES può formulare criteri di distribuzione delle risorse sono limitati. Con riguardo al personale docente, una area di intervento è l'attribuzione dei fondi per la Ricerca Scientifica di Ateneo (RSA). La materia è gestita dall'apposita Commissione RSA, distinta in sotto-aree: Area Economica, Area Statistica, Area Sociologica e Area Storica. I criteri di attribuzione dei fondi, in linea con le indicazioni di Ateneo sulla qualità della ricerca, sono predisposti dalle varie sottocommissioni di area e approvati in Consiglio di Dipartimento. Nel 2022, l'area economica ha aggiornato i criteri di ripartizione dei fondi (CdD n.5 del 20.04.2022 p. 6-7)

L'assegnazione di risorse al PTA è materia di contrattazione coordinata dall'Ateneo e/o dalla legislazione nazionale, con limitata autonomia per il Dipartimento. Le più recenti modifiche sono:

- *Accordo Integrativo per la ripartizione dei fondi di cui agli Artt. 63 e 65 del C.C.N.L. 2016/2018 Anno 2022;*
- *Accordo Integrativo per la definizione dei criteri di incentivazione alla produttività e al miglioramento dei servizi;*
- *Regolamento attività conto terzi emanato con Decreto Rettorale n. 1499 del 21 novembre 2019.*

Azione n.	<i>Titolo e descrizione</i>
Azioni intraprese	<i>Descrivere le azioni intraprese e le relative modalità di attuazione (senza vincoli di lunghezza del testo)</i>
Stato di avanzamento dell'Azione di Miglioramento	<i>Specificare indicatore di riferimento per il monitoraggio del grado di raggiungimento dell'obiettivo e le relative modalità di rilevazione/verifica (ove possibile correlare obiettivi e indicatori di riferimento agli indicatori della VQR,</i>



3-b ANALISI DELLA SITUAZIONE SULLA BASE DEI DATI E DELLE INFORMAZIONI
Includervi i principali problemi individuati, le sfide, i punti di forza e le aree da migliorare che emergono dall'analisi del periodo in esame e dalle prospettive del periodo seguente.

Principali elementi da osservare:

- Piano Strategico del Dipartimento
- Regolamenti/Delibere relativi ai criteri e alle modalità di distribuzione delle risorse economiche e di docenza
- Regolamenti/Delibere relativi ai criteri di distribuzione di eventuali incentivi e premialità per il personale docente e PTA

Fonti documentali (non più di 8 documenti):

Documenti chiave: ACCORDI INTEGRATIVI

- Titolo: Accordo Integrativo per la ripartizione dei fondi di cui agli Artt. 63 e 65 del C.C.N.L. 2016/2018 Anno 2022

Breve Descrizione: distribuzione incentivi per tutto il personale PTA in relazione alle categorie di appartenenza ed alle funzioni

Riferimento (capitolo/paragrafo, ecc.):

Upload / Link del documento:

[ACCORDO INTEGRATIVO PER LA RIPARTIZIONE DEI FONDI DI CUI AGLI ARTT. 63 E 65 DEL CCNL 2016-2018 ANNO 2022.pdf \(univpm.it\)](#)

Documenti chiave: ACCORDI INTEGRATIVI

- Titolo: ACCORDO INTEGRATIVO PER LA DEFINIZIONE DEI CRITERI DI INCENTIVAZIONE ALLA PRODUTTIVITÀ E AL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

Breve Descrizione: l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti allo sviluppo professionale e al miglioramento delle condizioni di lavoro con l'esigenza di migliorare e mantenere adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi istituzionali;

Riferimento (capitolo/paragrafo, ecc.):

Upload / Link del documento:

[Accordo integrativo definizione criteri incentivazione produttività miglior servizi 2021.pdf \(univpm.it\)](#)

Documenti chiave: Regolamenti

- Titolo: Regolamento Attività Conto Terzi, emanato con Decreto Rettorale n. 1499 del 21 novembre 2019, in vigore dal 6 dicembre 2019

Breve Descrizione: regolamentazione dei compensi al personale docente e PTA utilizzato per la specifica attività

Riferimento (capitolo/paragrafo, etc.): Art. 7, 8 e 9

Upload / Link del documento: [Regolamento Attività Conto Terzi](#)

Documenti a supporto:

- Titolo: Verbali Consiglio di Dipartimento

Breve Descrizione: Verbali dei Consigli di Dipartimento in cui si trovano le evidenze di quanto discusso nei quadri.

Link documento: <https://sl.univpm.it/YQ55770> (accesso su richiesta)



Autovalutazione (massimo 1500 parole) sulla base degli Aspetti da Considerare del Punto di Attenzione E.DIP.3

Nel perseguire la propria strategia di sviluppo e di incentivazione del personale docente verso la produzione di articoli e volumi di elevato standard scientifico, il DISES ha definito i criteri di premialità per la distribuzione dei fondi della Ricerca Scientifica di Ateneo (RSA). Le sottocommissioni della Commissione RSA rendono accessibili ai singoli docenti i files adottati per il computo della ripartizione fondi e la distribuzione viene annualmente discussa in Consiglio di Dipartimento.

Nella pianificazione delle attività individuali e di gruppo (Responsabile Qualità, Commissione RSA, Commissione Assegni, ecc.), coerenti con l'adozione delle strategie e il raggiungimento degli obiettivi dichiarati nel Piano Strategico di Dipartimento, nonché con le richieste di programmazione e rendicontazione dell'Ateneo (es. Commissioni didattiche, Corsi di Studio e Dottorato, Monitoraggio Ricerca, Didattica e Terza Missione/Impatto Sociale, ecc.), il Dipartimento assegna, responsabilità e compiti per la realizzazione di quanto atteso (presidenti di Corso/Commissioni, referenti, membri di Commissione, ecc.) secondo principi di competenza, coinvolgimento personale e turnazione.

In relazione alla didattica, il DISES incentiva l'attribuzione degli affidamenti didattici a carico del personale interno, qualora non vi siano esigenze specifiche di professionalità richiesta, per limitare il reclutamento di risorse a contratto.

In relazione agli obiettivi del Piano Strategico di Dipartimento e alla pianificazione della crescita delle aree disciplinari, il Dipartimento discute collegialmente in Consiglio di Dipartimento la ripartizione dei punti organico di Ateneo per il reclutamento e/o l'avanzamento di carriera (area, tipologia di contratto, requisiti, ecc.) del personale di ricerca (ricercatori, assegnisti, ecc.) e dei docenti. La proposta, sottoposta alla valutazione dei Consiglieri, è formulata dal/dalla Direttore/rice in collaborazione con tutti i docenti di prima fascia. I criteri per il reclutamento di nuovo personale docente e per la progressione di carriera sono soprattutto la qualità della ricerca e della didattica. Eventuali nuovi settori scientifico disciplinari sono scelti sulla base delle esigenze didattiche e dei progetti di sviluppo della ricerca del dipartimento.

Per ciò che concerne i criteri di reclutamento a valere su fondi da finanziamento tramite bandi competitivi, il responsabile del progetto gode di autonomia in relazione all'area e alla tipologia di contratto.

In via generale, il Dipartimento e/o il docente responsabile del progetto può definire nel bando un profilo del candidato in termini di competenze scientifiche e titoli di studio.

L'attività del DISES sopra menzionata si evince dai verbali del Consiglio di Dipartimento (<https://sl.univpm.it/YQ55770>).

L'attribuzione di incentivi legati alla didattica è regolamentata, in termini di definizione dell'ammontare di ore incentivabili e di remunerazione monetaria, dall'Ateneo (Statuto e Regolamenti di Ateneo, Accordo Integrativo per la ripartizione dei fondi di cui agli Artt. 63 e 65 del C.C.N.L. 2016/2018 Anno 2022). Ulteriori risorse derivanti da C/terzi e disponibili per il personale docente sono gestite in autonomia dal responsabile del progetto nel rispetto del Regolamento di Ateneo in materia di gestione di C/terzi ([Regolamento Attività Conto Terzi](#))

L'attribuzione di premialità al PTA è regolamentata da specifici accordi definiti dall'Ateneo ([Accordo integrativo definizione criteri incentivazione produttività miglior servizi 2021.pdf \(univpm.it\)](#) e [Regolamento per la disciplina del Fondo di Ateneo per la premialità](#)). All'interno di questi il Dipartimento decide con criteri di rotazione dovuti alla crescita professionale del personale, chi di volta in volta riceve tali premialità. Per quanto riguarda, invece, le premialità derivanti dal C/terzi, anche questo regolamentato dall'Ateneo, il Dipartimento definisce solo il personale che ne potrà usufruire in quanto assegnato al progetto stesso.

Problemi da risolvere/Aree da migliorare

L'analisi non rileva criticità che richiedano azioni di miglioramento.



Inserire gli interventi ritenuti necessari o opportuni in base alle mutate condizioni e agli elementi critici individuati, alle sfide e le azioni volte ad apportare miglioramenti. Gli obiettivi potranno avere anche un respiro pluriennale e devono riferirsi ad aspetti sostanziali della ricerca e terza missione. Specificare attraverso quali azioni si ritiene di poter raggiungere gli obiettivi. Aggiungere campi per ciascun obiettivo.

Obiettivo n.	n./20XX: (titolo e descrizione)
Problema da risolvere	<i>Descrivere il problema da risolvere e/o l'area da migliorare con il livello di dettaglio sufficiente per poterli correlare alle azioni da intraprendere</i>
Area da migliorare	
Azioni da intraprendere	<i>Descrivere le azioni da intraprendere e le relative modalità di attuazione (senza vincoli di lunghezza del testo)</i>



Punto di Attenzione E.DIP.4 - Dotazione di personale, strutture e servizi di supporto alla didattica, alla ricerca e alla terza missione/impatto sociale

4-a SINTESI DEI PRINCIPALI MUTAMENTI RILEVATI DALL'ULTIMO RIESAME

Descrivere i principali mutamenti intercorsi dal Riesame della Ricerca e Terza Missione precedente, anche in relazione alle azioni di miglioramento messe in atto nel Dipartimento.

Nell'ultimo Monitoraggio del Piano Strategico 2021-2023 effettuato a luglio 2022 il Dipartimento risultava composto da 45 docenti (settembre 2022). Rispetto alle aree disciplinari, 37 docenti afferivano all'area 13 e 8 all'area 1 con 5 unità di personale amministrativo e 4 di personale tecnico. Ad ottobre 2023 il personale docente risulta composto da 45 docenti, di cui 39 afferenti all'area 13 e 6 all'area 14, da 6 unità di personale amministrativo e 4 unità di personale tecnico. In particolare, a seguito di pensionamenti, l'area sociologica è diminuita di 2 professori ordinari. Per quanto riguarda l'area economica, a seguito dell'uscita di un professore associato e di due ricercatori di tipo A, si registra l'ingresso di un ricercatore di tipo B. Infine, per l'area statistica, si registra l'ingresso di due ricercatori di tipo A. Complessivamente, si registra un depauperamento rispetto livello medio nazionale dell'area economica.

Relativamente al personale tecnico, non vi sono variazioni numeriche. Il Dipartimento ha acquisito due unità di personale amministrativo con competenze linguistiche elevate (B2, C1).

In termini qualitativi, sono terminate le azioni di miglioramento aventi ad oggetto l'accrescimento delle competenze digitali e linguistiche del PTA in ottica di sostegno all'internazionalizzazione. L'azione di promozione alla partecipazione ad iniziative di formazione/aggiornamento è un elemento entrato a regime nel processo di efficientamento ed accrescimento della qualità dell'amministrazione come leva per la realizzazione delle Strategie di Dipartimento. La riforma organizzativa dell'Ateneo a livello amministrativo, messa in atto nell'anno solare 2023, nonostante abbia modificato il rapporto Direttore/ricer e personale amministrativo permette la formulazione di obiettivi condivisi tra amministrazione centrale e dipartimento.

Numerosi sono i mutamenti intercorsi nei servizi alla didattica per aumentare la qualità della stessa:

- Creazione di documentazione (faq) piattaforma e-learning e strumenti per la didattica. Nello specifico sono state predisposte faq a supporto del personale docente sull'utilizzo delle principali funzioni di Moodle e MS Teams (es: quiz, compiti, gestione di un corso, creazione di collegamenti Teams guest, ecc.);*
- Eventi "ibridi" (seminari, convegni, ecc.). Organizzazione dei collegamenti e "regia" durante eventi online (es: seminari in aula);*
- Test di verifica delle conoscenze CLT e CLM, in particolare la riorganizzazione di tutta la procedura di gestione e svolgimento dei test OFA (obblighi formativi aggiuntivi) per i corsi di studio in Economia e Commercio, Digital Economics and Business, Scienze Economiche e Finanziarie, durante le varie modalità di svolgimento degli esami (procedure, server, documenti per gli studenti, conversioni archivi domande, ecc.);*
- Settimana zero (in collaborazione con il Nucleo Didattico di Facoltà); Gestione studenti italiani e internazionali;*
- Gestione procedura di selezione stage internazionali. In particolare, la gestione delle candidature e graduatorie per gli stage annuali CGPymes, GCP;*
- Procedura gestione valutazioni tesi di dottorato. Applicazione utile per la consegna della bozza della tesi ai fini della valutazione dei referenti interni (ammissione all'esame), procedura per la valutazione da parte della commissione d'esame;*
- Registro presenze PHD. Nello specifico si è sviluppata una applicazione per la gestione del registro presenze dei dottorandi durante lo svolgimento delle lezioni (in aula e online);*



- *Procedura learning agreement. Nello specifico l'obiettivo è sviluppare una applicazione per la creazione del learning agreement per gli studenti Erasmus in uscita ed in entrata. Attualmente attiva solo la parte in ingresso;*
- *Aula lezione PHD. Rinnovo attrezzature "multimediali" in aula dottorato - utili per lo svolgimento delle lezioni, seminari ecc. (acquisizione smart board, camere, tavoletta, microfono, nuovo pc). Supporto nell'utilizzo.*

Numerosi sono i mutamenti intercorsi nei servizi alla ricerca e terza missione per supportare i docenti nel raggiungimento degli obiettivi illustrati nel Piano Strategico di Dipartimento 2021-2023:

- *Siti web a supporto di eventi: in occasione di convegni è ricorrente l'attivazione di un sito dedicato. Si procede con l'attivazione del nome a dominio e dell'hosting, creazione contenuti, procedure di vario tipo;*
- *Sistemi per elaborazioni massive. Sistemi HPC per la schedulazione di job di calcolo - ad uso del personale docente, phd, assegnisti;*
- *Macchine virtuali per il calcolo con l'hw disponibile istanziamo delle macchine virtuali esigenze specifiche;*
- *Sistema creazione short links: sistema per la creazione di link ridotti da usare per la promozione di eventi;*
- *Procedura gestione notizie per i social: aggregatore per l'attività di pubblicazione delle notizie nei social del dipartimento;*
- *Sistema per la creazione e gestione di survey: piattaforma opensource utilizzabile per sondaggi realizzati nei progetti di ricerca;*
- *Supporto wifi "locale" durante eventi: allestimento di una rete wifi di servizio per le regie gestite da fornitori esterni e per i partecipanti a eventi;*
- *Supporto eventi con accesso online e gestione streaming: Youtube;*
- *Gestione archivio working paper e indicizzazione Repec. In particolare, realizzazione dell'archivio dei WP (migrazione dal vecchio sistema) con interfaccia di gestione e interrogazione;*
- *Cruscotto per il sito web di dipartimento: eventi, visiting, progetti, ecc.;*
- *Sala riunione: acquisizione della "smart board" per la sala;*
- *Sito web dipartimentale: conversione del vecchio sito al nuovo standard di Ateneo;*
- *Wifi dipartimentale.*

Tali mutamenti hanno comportato una riorganizzazione delle risorse esistenti.

Azione n.	<i>Titolo e descrizione</i>
Azioni intraprese	<i>Descrivere le azioni intraprese e le relative modalità di attuazione (senza vincoli di lunghezza del testo)</i>
Stato di avanzamento dell'Azione di Miglioramento	<i>Specificare indicatore di riferimento per il monitoraggio del grado di raggiungimento dell'obiettivo e le relative modalità di rilevazione/verifica (ove possibile correlare obiettivi e indicatori di riferimento agli indicatori della VQR,</i>

4-b ANALISI DELLA SITUAZIONE SULLA BASE DEI DATI E DELLE INFORMAZIONI



Includervi i principali problemi individuati, le sfide, i punti di forza e le aree da migliorare che emergono dall'analisi del periodo in esame e dalle prospettive del periodo seguente.

Principali elementi da osservare:

- Piano Strategico del Dipartimento
- Organigramma di Dipartimento
- Attività di formazione svolta dal personale docente e TA

Fonti documentali (non più di 8 documenti):

Documenti chiave:

- Titolo:
Breve Descrizione:
Riferimento (capitolo/paragrafo, etc.):
Upload / Link del documento:

Documenti a supporto:

- Titolo: Elenco Dei Dipartimenti Ammessi Alla Selezione Dei Dipartimenti Di Eccellenza 2023 – 2027
Breve Descrizione: elenco degli ammessi a presentare piani per l'assegnazione fondi per Dipartimenti di Eccellenza 2023-2027
Riferimento (capitolo/paragrafo, etc.): pagina 8, posizione 183 nel ranking
Upload / Link del documento: <https://www.mur.gov.it/sites/default/files/2022-07/Graduatoria%20350.pdf> - accesso in data 31/10/2023
- Titolo: Rapporto Finale ANVUR – Rapporti Istituzione – Rapporti di Area
Breve Descrizione: Documenti relativi alle attività di valutazione VQR 2015-2019 per Area Concorsuale-
Riferimento (capitolo/paragrafo, etc.): VQR-2015-19_Rapporto_Area_TM_tabelle.xlsx; VQR-2015-19_Rapporto_Area_GEV14_tabelle.xlsx; VQR-2015-19_Rapporto_Area_GEV13a_tabelle.xlsx
Upload / Link del documento: <https://www.anvur.it/attivita/vqr/vqr-2015-2019/rapporto-finale-anvur-e-rapporti-di-area/sezione-rapporti-di-area/> accesso in data 31/10/2023
- Titolo: **OFFERTA CORSI UNIVPM**
Breve Descrizione: nuovo corso di laurea triennale internazionale in "Digital Economics and Business", interamente impartito in lingua inglese.
Riferimento (capitolo/paragrafo, etc.): offerta formativa del Corso di Studio.



Upload / Link del documento:

<https://www.univpm.it/Entra/Offerta formativa 1/Offerta formativa 2/Corso di Laurea in Digital Economics and Business> accesso in data 31/10/2023.

- Titolo: Piano Strategico di Dipartimento – Monitoraggio anno 2022

Breve Descrizione: Analisi degli scostamenti degli indicatori relativi ai dati dell'anno 2022 dai target definiti nel piano Strategico di dipartimento 2021-2023. Il Monitoraggio anno 2022 è stato approvato nella seduta n. 8 del Consiglio di Dipartimento in data 10.07.2023.

Riferimento: Cap. 1 e Cap. 2

Upload / Link del documento: <https://DISES.univpm.it/piano-strategico-di-dipartimento/>

- Titolo: Verbali Consiglio di Dipartimento

Breve Descrizione: Verbali dei Consigli di Dipartimento in cui si trovano le evidenze di quanto discusso nei quadri.

Link documento: <https://sl.univpm.it/YQ55770> (accesso su richiesta)

Il Dipartimento è dotato di una struttura quali-quantitativa del personale docente coerente con gli obiettivi di Area Strategica I - Ricerca indicati nel Piano Strategico di Dipartimento 2021-2023, come evidenziato in primis dal raggiungimento di tutti i targets definiti in relazione alla Area Strategica I. L'adeguatezza degli obiettivi sulla qualità della ricerca emerge dai risultati in ambito VQR (Rapporto Finale ANVUR), in virtù dei quali, il DISES, ha confermato la sua presenza nell'elenco dei Dipartimenti ammessi alla selezione dei Dipartimenti di Eccellenza 2023-2027 (Elenco Dei Dipartimenti Ammessi Alla Selezione Dei Dipartimenti Di Eccellenza 2023 - 2027). Non da ultimo, appare in crescita la capacità di attrarre risorse a valere su bandi competitivi.

Relativamente all'Area Strategica 2- Didattica, il corpo docente ha risposto positivamente alla sollecitazione ad aumentare l'attrattività internazionale dei corsi, inserita nel Piano Strategico di Dipartimento 2021-2023, attivando un numero anche più alto di quanto richiesto di corsi in lingua inglese e un nuovo corso di laurea - Digital Economics and Business - erogato completamente in lingua inglese (CdD n. 12 del 25.10.2021 p 3-6). L'andamento di questo corso sarà attentamente monitorato, poiché ci si aspetta che esso contribuisca - per i motivi richiamati nel Monitoraggio anno 2022 del Piano Strategico di Dipartimento - a colmare il divario con alcuni degli obiettivi di didattica adottati nel Piano Strategico di Dipartimento 2021-2023, relativamente al numero di immatricolati magistrali attesi e al numero di studenti Erasmus in uscita.

Le risorse di personale docente appaiono adeguate anche in relazione all'esigenza di condivisione e partecipazione alle attività poste in essere dai diversi stakeholders del contesto socio-economico di riferimento del DISES. Ciò è come testimoniato dalla realizzazione degli obiettivi di Area Strategica III-Terza Missione che assicura una proficua sinergia tra sistema socio-economico e Università (Piano Strategico di Dipartimento - Monitoraggio anno 2022).

In aggiunta allo svolgimento di attività finalizzate ad assicurare il raggiungimento e il mantenimento dei risultati sopra richiamati, va evidenziato che diverse unità di personale docente ricoprono ruoli nei diversi gruppi interni dell'organigramma funzionale del Dipartimento per lo svolgimento di compiti istituzionali e gestionali (es. Gruppo di Riesame, Commissioni RSA, ecc.). Vista la crucialità di questi ruoli, possibili criticità potrebbero emergere qualora le procedure di assicurazione di qualità richieste continuassero ad



aumentare nel tempo e la crescita delle risorse interne dovesse subire un arresto, se non una contrazione. Al momento, infatti, i docenti devono conciliare un carico di lavoro sempre più pressante per assicurare la prima, seconda e terza missione in aggiunta all'attività di programmazione, controllo e monitoraggio della performance dipartimentale.

L'impegno del Dipartimento verso l'adozione di metodologie didattiche ed innovative è assicurato attraverso la promozione della partecipazione ai corsi di formazione erogati dall'Ateneo sulla disponibilità e sulle modalità di utilizzo di apparecchiature utili allo scopo. L'attenzione riservata alle potenzialità dell'uso di forme multimediali di didattica è altresì dimostrata dall'adesione di alcuni docenti del DISES al bando per insegnamenti da erogarsi in modalità e-learning (ART 5 del Regolamento e-Learning emanato con D.R. 169/2023 e consultabile [al link https://www.univpm.it/Entra/Ateneo/Statuto_regolamenti_normativa/Regolamenti/Regolamento_Activita_didattiche_in_modalita_e-learning](https://www.univpm.it/Entra/Ateneo/Statuto_regolamenti_normativa/Regolamenti/Regolamento_Activita_didattiche_in_modalita_e-learning)). Tutti i docenti sono infine obbligati a caricare nella piattaforma e-learning i materiali relativi ai corsi di insegnamento (<https://learn.univpm.it>).

Le unità di PTA sono assegnate allo svolgimento delle funzioni ordinarie e di quelle programmate nel Piano Strategico di Dipartimento 2021-2023 (es. aggiornamento sito web di Dipartimento, ricognizione bandi di ricerca e assistenza nella progettazione, attività social, ecc.) in maniera tale da assicurare una distribuzione adeguata alle esigenze operative.

Al fine di assicurare un contributo efficiente ed efficace del PTA alla propria attività, il Dipartimento promuove, supporta e programma la partecipazione ai corsi di formazione digitale, linguistica e in tematiche attinenti alla progettazione per bandi competitivi nazionali/europei ritenuti cruciali ai fini delle politiche del Dipartimento. L'attività di formazione/aggiornamento è largamente valorizzata e, in fase di monitoraggio (vedi Piano Strategico di Dipartimento), si evince che il PTA partecipa ai corsi in misura maggiore rispetto a quanto atteso.

In relazione ai servizi di supporto per la didattica, si osserva che il Dipartimento, in collaborazione con il Nucleo Didattico di Facoltà e con l'Ateneo, assicura che i docenti abbiano a disposizione aule con capienza adeguata allo svolgimento delle lezioni e di qualità, come evidenziato anche dagli investimenti effettuati per potenziare la rete wi-fi, insonorizzare gli spazi nonché migliorare la dotazione di lavagne fisiche e/o multimediali. I dottorandi del DISES dispongono di aule e openspace loro dedicati a cui si aggiunge un potenziamento dell'assetto organizzativo per il monitoraggio delle loro attività (vedi quadro 4-a e il Piano Strategico di Dipartimento p. 19).

Informazioni sul livello di gradimento della didattica, e su altri aspetti della sua erogazione in generale, sono ottenute attraverso la somministrazione, a studenti e docenti da parte dell'Ateneo, di appositi questionari di valutazione della didattica i cui risultati sono oggetto di monitoraggio a cadenza almeno annuale prima nei Consigli di Corso di Studio e, a seguire, nel Consiglio di Dipartimento e nel Consiglio di Facoltà.

L'attività di ricerca è variamente supportata dal DISES, in collaborazione con Facoltà e Ateneo, sia con l'assegnazione di pc, uffici singoli e spazi comuni di incontro, sia attraverso l'acquisto di banche dati, abbonamenti alle riviste e possibilità di pubblicazione gratuita in open access tramite accordo Crui. Inoltre, il personale docente, i/le dottorandi/e e il personale titolare di assegno di ricerca beneficiano di fondi per l'organizzazione di un ciclo di seminari su invito a cadenza settimanale. Ove compatibile con le tematiche finanziabili (PNR, PNRR, Ecosistemi dell'Innovazione), viene supportata anche finanziariamente l'organizzazione di workshops, summer school (Hands off) e l'accoglienza di visiting stranieri per la promozione e diffusione della ricerca nonché l'internazionalizzazione. Infine, viene garantita la presenza del personale docente ai programmi di formazione/aggiornamento promossi dall'ateneo relativamente alla partecipazione ai bandi europei.

Tutti gli eventi rilevanti ai fini di promozione della ricerca e della sua diffusione sono resi visibili a terzi all'interno del sito di Dipartimento (eventi e collane di quaderni di ricerca di dipartimento) o attraverso i canali social (Facebook, Instagram, LinkedIn e Twitter), gestiti da docenti e unità PTA.

Altri servizi a supporto della didattica, ricerca e terza missione del personale docente sono elencati nel quadro 4-a.



Problemi da risolvere/Aree da migliorare

L'analisi non rileva criticità che richiedano azioni di miglioramento.

4-c OBIETTIVI E AZIONI DI MIGLIORAMENTO

Inserire gli interventi ritenuti necessari o opportuni in base alle mutate condizioni e agli elementi critici individuati, alle sfide e le azioni volte ad apportare miglioramenti. Gli obiettivi potranno avere anche un respiro pluriennale e devono riferirsi ad aspetti sostanziali della ricerca e terza missione. Specificare attraverso quali azioni si ritiene di poter raggiungere gli obiettivi. Aggiungere campi per ciascun obiettivo.

Obiettivo n.	n./20XX: (titolo e descrizione)
Problema da risolvere Area da migliorare	<i>Descrivere il problema da risolvere e/o l'area da migliorare con il livello di dettaglio sufficiente per poterli correlare alle azioni da intraprendere</i>
Azioni da intraprendere	<i>Descrivere le azioni da intraprendere e le relative modalità di attuazione (senza vincoli di lunghezza del testo)</i>

Le azioni sopra individuate devono essere pianificate e descritte nell'apposito modulo PG.03/All.04 predisposto dal PQA.